

LA STORIA

La Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro dell'Università di Padova, costituita presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali (SPGI) dell'Ateneo patavino, è operativa **dal 14 ottobre 2010**, in forza di decreto direttoriale del Ministero del Lavoro di pari data, con cui la Commissione è stata iscritta all'Albo istituito presso il medesimo Ministero.

L'attività della Commissione è descritta nel Regolamento adottato il 16 novembre 2010 e dalle successive modifiche. La Commissione ha competenza su tutto il **territorio nazionale** ed opera in regime di convenzione ex art. 66 del D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382 e successive modifiche.

La Commissione è composta da professori di diritto del lavoro ed esperti giuslavoristi esterni. L'elenco aggiornato dei componenti è disponibile al seguente link: www.spgi.unipd.it/certificazione-contratti-lavoro/la-commissione

- **Presidente: Prof. Andrea Sitzia**
Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali - Università di Padova
- **Vice-Presidente: Prof. Simone Caponetti**
Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali - Università di Padova
- **Segretario: Prof.ssa Francesca Limena**
Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali - Università di Padova



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Sp^{gi}

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE,
GIURIDICHE E STUDI INTERNAZIONALI



COMMISSIONE
DI CERTIFICAZIONE
dei Contratti di Lavoro



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Sp^{gi}
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE,
GIURIDICHE E STUDI INTERNAZIONALI



COMMISSIONE
DI CERTIFICAZIONE
dei Contratti di Lavoro



SEDE E CONTATTI

La sede della Commissione è presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali (SPGI) dell'Università degli Studi di Padova

Via Del Santo, 28 – 35123 Padova.

Qualsiasi informazione o chiarimento in merito alle convenzioni, al procedimento di certificazione e alle altre attività della Commissione può essere richiesto ai seguenti contatti:

SEGRETERIA DELLA COMMISSIONE

certificazione.spgi@unipd.it

Tel. 049 827.4040 -1517 – 3734

**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE
DEI CONTRATTI DI LAVORO**

LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI

La certificazione dei contratti di lavoro è disciplinata dagli articoli 75 e seguenti del D. Lgs. n. 276/2003. Possono essere certificati tutti i contratti (o bozze di contratto) che direttamente o indirettamente attengano a **prestazioni di lavoro**.

Sono certificabili anche **single clausole contrattuali**, come le tipizzazioni di giusta causa e di giustificato motivo di licenziamento.

Possono certificarsi anche le **clausole compromissorie** inserite in sede di stipula del contratto di lavoro, ove ciò sia previsto da accordi interconfederali o contratti collettivi di lavoro ai sensi dell'art. 31, comma 10, della legge n. 183 del 2010.

Per avviare la procedura di certificazione è sufficiente la presentazione di **istanza**, redatta su apposito modulo in bollo, sottoscritta da entrambe le parti interessate, allegando i documenti richiesti.

LA PROCEDURA DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI

La procedura di certificazione è finalizzata all'**attestazione della correttezza e della conformità** del rapporto in cui sia dedotta una attività di lavoro alla tipologia contrattuale scelta dalle parti. La procedura si conclude con un provvedimento della Commissione.

Per accedere ai servizi della Commissione è possibile stipulare una **convenzione** mediante sottoscrizione di apposito modulo disponibile nel sito internet della Commissione.



LE CONCILIAZIONI

La Commissione dell'Università di Padova, oltre alla funzione primaria di certificare contratti di lavoro per accertarne la genuinità, svolge anche un ruolo conciliativo, garantendo un **ambiente neutrale** per la definizione delle controversie.

La procedura si avvia con una richiesta congiunta o unilaterale e si conclude con la sottoscrizione di un **verbale di conciliazione** che assume efficacia di titolo esecutivo ex art. 411 c.p.c.

Una caratteristica peculiare della conciliazione in sede di certificazione è il cosiddetto "effetto di blindatura", che limita la successiva impugnabilità dell'accordo raggiunto.

Questo strumento si distingue per la capacità di **prevenire il contenzioso** giudiziario, garantendo maggiore certezza nei rapporti di lavoro e una risoluzione celere delle controversie, con la supervisione di un organo tecnico-specialistico.

CONTRATTI CERTIFICABILI

Sono certificabili tutti i contratti in cui sia dedotta direttamente o indirettamente una **prestazione di lavoro**. In particolare, tra gli altri, i contratti di lavoro, di somministrazione, di appalto, ecc., la certificazione dell'assenza dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, decreto legislativo n. 81 del 2015 per i rapporti di collaborazione, la certificazione di singole clausole dei contratti di lavoro, i contratti di lavoro sportivo, gli appalti e i subappalti da eseguire in ambiente confinato o sospetto di inquinamento, la modifica delle mansioni, dimissioni e risoluzioni consensuali ed ogni altra ipotesi prevista dalla normativa tempo per tempo vigente.

ASSISTENZA E CONSULENZA

La Commissione di Certificazione fornisce inoltre **assistenza e consulenza** alle parti, sia in relazione alla stipulazione del contratto e del relativo programma negoziale, sia in relazione alle modifiche del programma negoziale medesimo concordate in sede di attuazione del rapporto, con particolare riferimento alla disponibilità dei diritti e alla esatta qualificazione dei contratti.

