

**CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI  
STUDI REGIONALI "GIORGIO LAGO" - CISR**

*Sede legale*  
Via Martiri della Libertà, 8  
35137 Padova

*Sede amministrativa*  
Via del Santo, 28  
35123 Padova

Tel +39 049 8273735 - 4021  
Fax +39 049 8274007  
centro.cisr@unipd.it  
centro.cisr@pec.unipd.it  
www.centrostudiregionali.unipd.it

CF 80006480281  
P.IVA 00742430283

Prot.n. **126**

Anno 2021 Tit. VII Cl. 16 Fasc. 5

**OGGETTO** **AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA N. 2021/04 PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO AL QUALE AFFIDARE UN INCARICO PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SUL TEMA "DEFINIZIONE DELLA CULTURAL VIBRANCY IN AREE SELEZIONATE DI PADOVA E DI UN INDICATORE DEL CONTRIBUTO DELLA CULTURA ALLA COESIONE SOCIALE" NELL'AMBITO DEL PROGETTO "LABORATORIO UNICITY" – LINEA DI RICERCA 3 (PATRIMONIO CULTURALE E OFFERTA TURISTICA INTEGRATA) - RESPONSABILE SCIENTIFICO: PROF.SSA ELENA BONEL**

**L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA**

**CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI STUDI REGIONALI "GIORGIO LAGO" - CISR**

PREMESSO che il Centro Interdipartimentale di Studi Regionali "Giorgio Lago" - CISR ha individuato l'esigenza, in relazione al progetto "Laboratorio Unicity" – Linea di ricerca 3 (*Patrimonio culturale e offerta turistica integrata*) di affidare un incarico per lo svolgimento dell'attività di supporto alla ricerca sul tema "Definizione della *cultural vibrancy* in aree selezionate di Padova e di un indicatore del contributo della cultura alla coesione sociale" e che per realizzare tale obiettivo si rende indispensabile l'acquisizione di una risorsa umana;

VISTO l'art. 7, commi 5 bis, 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165" che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali a soggetti esterni all'Ateneo emanato con D.R. n. 1431/2019 prot n. 182470 del 29 aprile 2019;

VISTA l'autorizzazione del Consiglio Direttivo del Centro CISR con delibera n. 5.2 in data 28/04/2021;

CONSIDERATA la necessità di avviare una procedura comparativa di curriculum e colloquio volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di n.1 soggetto esperto cui affidare un incarico per lo svolgimento dell'attività di supporto alla ricerca sul tema "Definizione della *cultural vibrancy* in aree selezionate di Padova e di un indicatore del contributo della cultura alla coesione sociale" nell'ambito del "Laboratorio Unicity" – Linea di ricerca 3 (*Patrimonio culturale e offerta turistica integrata*), che dovranno essere svolte per un periodo di 5 mesi con un impegno quantificato mediamente in n. 15 ore settimanali

CONSIDERATA la necessità, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, di procedere all'individuazione di n. 1 soggetto esterno, con procedura comparativa di curriculum e colloquio, al quale affidare, mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo, lo svolgimento delle attività di cui al punto precedente per un periodo di 5 mesi per un costo complessivo al lordo delle ritenute a carico dell'Ente pari a € 6.000,00

CONSIDERATA la congruità del compenso da corrispondere, in caso di esito negativo della ricognizione interna, al prestatore esterno, in relazione all'utilità conseguita dall'Amministrazione

CONSIDERATO che l'impegno economico massimo complessivo previsto, comprensivo degli oneri a carico Ente, è pari a € 6.000,00, e trova copertura come di seguito indicato: codice conto COAN A.30.75.10.10.10. Conto di appoggio del budget dei costi dei progetti, sui fondi del Progetto UNICITY 2018/2021 – Laboratorio permanente di Ateneo sulle relazioni università e città di Padova (codice progetto: MESS\_AFAR18\_01) di cui è titolare la Prof.ssa Patrizia Messina

ACCERTATA la rispondenza dell'incarico alle competenze attribuite all'Università e agli obiettivi dell'Amministrazione

ACCERTATA la straordinarietà e la temporaneità dell'incarico da conferire con contratto di lavoro autonomo

VISTO l'art. 1, comma 303, lett. a) della Legge 232/2016, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017, non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università statali

## INDICE

una procedura comparativa di *curriculum e colloquio* volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa umana necessaria allo svolgimento dell'attività di **supporto alla ricerca sul tema "Definizione della *cultural vibrancy* in aree selezionate di Padova e di un indicatore del contributo della cultura alla coesione sociale"** nell'ambito del "Laboratorio Unicity" – Linea di ricerca 3 (*Patrimonio culturale e offerta turistica integrata*) e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione di un soggetto esterno mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto, con stipula di un contratto per prestazione di lavoro autonomo.

### ATTIVITÀ'

Obiettivo dell'incarico: il/la Contraente si occuperà di attività di ricerca sul campo, e della messa a punto di un protocollo e approccio metodologico su cui fondarla.

In primo luogo, obiettivo del Contraente sarà di predisporre un quadro concettuale e metodologico originale per l'analisi del contributo della cultura (inclusi beni e attività culturali) alla coesione sociale sul territorio padovano, con la definizione di un set di indicatori per la misura della sostenibilità culturale in contesto urbano. Prendendo le mosse da una review della letteratura fornita dal Responsabile Scientifico, elaborerà un protocollo di interviste per la valutazione della creativity and cultural vibrancy e dei suoi effetti sulla coesione sociale, in due quartieri di Padova. Procederà all'applicazione del protocollo in due aree/quartieri della città, e alla realizzazione di un roll out dello stesso in tali due aree, attraverso un set di interviste sul campo, i cui contenuti risultanti analizzerà e sistematizzerà.

La prestazione del soggetto che sarà individuato ha per oggetto le seguenti attività:

1. A partire dalla letteratura, definizione di un approccio concettuale e operativo per la valutazione della 'creativity and cultural vibrancy' di Padova (indicatori per la misurazione del livello di vibrancy; indicatori di impatto sulla coesione sociale);
2. Definizione di un protocollo, inclusivo di protocollo di intervista, per la misura della creativity and cultural vibrancy e suo contributo alla coesione sociale;
3. Identificazione di due aree (quartieri) della Città di Padova in cui testare gli approcci suddetti e organizzazione di incontri dedicati con le categorie chiave dei portatori di interesse per testare i protocolli;
4. Roll out dei test con interviste sul campo, realizzate secondo modalità di sicurezza informatica e tutela dei dati ai sensi di legge;
5. Definizione di linee guida per un piano strategico atto a rendere questo monitoraggio uno strumento costante a disposizione della pianificazione culturale della Città di Padova

da svolgersi per conto del Centro Interdipartimentale Di Studi Regionali "Giorgio Lago" - CISR, e per le quali è richiesto un impegno massimo di 5 mesi. Ai fini della ricognizione interna l'impegno è quantificato in un massimo di 15 ore settimanali.

Il/La Contraente al termine della prestazione dovrà presentare al Responsabile del Progetto relativo alla Linea di Ricerca 3 una relazione scritta corredata da dati e supporti software sui punti di cui sopra, e presentare i risultati del lavoro in almeno 3 occasioni in itinere, da concordare rispetto al calendario del progetto di ricerca UNICITY.

## PROFILO RICHIESTO

1) Ai candidati sono richieste le seguenti **capacità, conoscenze e competenze**:

- comprovata esperienza di analisi dei contesti di gestione artistica e culturale;
- conoscenza dei più avanzati approcci concettuali e metodologici legati alla sostenibilità culturale in contesto urbano;
- capacità comprovata di redigere testi scientifici e condurre ricerche empiriche sul campo con esplicito approccio metodologico;
- buona conoscenza del territorio urbano della città di Padova, delle sue dinamiche culturali e dei suoi principali stakeholder;
- buona conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadini stranieri) e di quella inglese.

2) I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti **requisiti**:

- titolo di studio Laurea magistrale della classe LM 89 in Storia dell'arte o della classe LM 10 in Conservazione dei beni architettonici e ambientali, se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, titolo che consente l'accesso al dottorato di ricerca. L'equivalenza con il titolo di studio italiano sarà dichiarata, ai soli fini della procedura, dalla Commissione che procede alla valutazione comparativa.
- Esperienza di almeno 6 mesi in attività di consulenza/project management nell'ambito dei beni culturali e analisi del contesto;
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.

**L'esito della procedura comparativa** sarà affisso nella bacheca del Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali SPGI e pubblicato nel sito web del Dipartimento: <http://www.spgi.unipd.it> alla sezione News: Bandi con l'indicazione del collaboratore prescelto **in data 18/05/2021** sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato un soggetto esterno.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa A) per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, B) per i soggetti esterni.

#### **A) AI FINI DELLA RICOGNIZIONE INTERNA**

##### **Presentazione della domanda. Termine e modalità.**

Può presentare domanda il personale Tecnico Amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, che sia disponibile a svolgere l'attività di supporto alla ricerca sul tema "Definizione della *cultural vibrancy* in aree selezionate di Padova e di un indicatore del contributo della cultura alla coesione sociale" nell'ambito del "Laboratorio Unicity" – Linea di ricerca 3 (*Patrimonio culturale e offerta turistica integrata*), nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, per 5 mesi presso una struttura diversa da quella di appartenenza, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste.

**La domanda**, da redigere su carta semplice, corredata da curriculum vitae, da fotocopia di un valido documento di riconoscimento, e dall'autorizzazione del responsabile della struttura di appartenenza, dovrà essere inviata tramite email all'indirizzo [centro.cisr@unipd.it](mailto:centro.cisr@unipd.it), utilizzando per l'invio il proprio account e-mail istituzionale (dominio@unipd.it), **tassativamente entro e non oltre le ore 12.00 del 10/05/2021**.

Il modulo della domanda è disponibile nel sito web del Dipartimento SPGI: <http://www.spgi.unipd.it> alla sezione Bandi – Procedure comparative e Avvisi di selezione.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Tali domande saranno valutate dal responsabile del Centro Interdipartimentale di Studi Regionali "Giorgio Lago" - CISR tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.L.gs 165/2001.

**B) AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI ESTERNI, IN CASO DI ESITO NEGATIVO DELLA RICOGNIZIONE INTERNA, PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO *DI LAVORO AUTONOMO*.**

**Presentazione della domanda. Termine e modalità.**

La domanda di ammissione alla procedura comparativa, corredata dal curriculum vitae redatto in conformità al vigente modello europeo, da fotocopia di un valido documento di riconoscimento e da una foto tessera, da redigere su carta semplice, dovrà pervenire al Centro Interdipartimentale di Studi Regionali "Giorgio Lago" - CISR, **tassativamente entro e non oltre le ore 12.00 del 10/05/2021** con le seguenti modalità:

a) raccomandata A/R (non fa fede il timbro postale) inviata al seguente indirizzo: Centro Interdipartimentale di Studi Regionali "Giorgio Lago" - CISR, Via del Santo, 28 - 35123 Padova. Sulla busta dovrà essere riportato il numero dell'avviso della procedura comparativa.

b) In alternativa alla raccomandata a.r. la domanda potrà essere spedita all'indirizzo: [centro.cisr@pec.unipd.it](mailto:centro.cisr@pec.unipd.it)

- tramite posta elettronica certificata (PEC), accompagnata da firma digitale apposta sulla medesima e su tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) mediante trasmissione della copia della domanda sottoscritta in modo autografo, unitamente alla copia del documento di identità del sottoscrittore; tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale dovranno essere analogamente trasmessi in copia sottoscritta. Le copie di tali documenti dovranno essere acquisite mediante scanner.

Per l'invio telematico di documentazione dovranno essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni e di codici eseguibili, preferibilmente pdf che non superino il MB di pesantezza.

Il modulo della domanda è disponibile nel sito web del Dipartimento SPGI: <http://www.spgi.unipd.it> alla sezione Bandi – Procedure comparative e Avvisi di selezione.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera, i soggetti esterni dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, l'insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno, altresì dichiarare, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

### **Commissione**

La Commissione esaminatrice, composta da tre esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Direttore.

### **Colloquio**

Il colloquio con i candidati in possesso dei requisiti richiesti avrà luogo, senza ulteriore preavviso, **il giorno 14/05/2021 alle ore 14.30**. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla procedura comparativa, qualunque ne sia la causa.

Il colloquio avverrà in modalità telematica attraverso l'utilizzo del software Zoom. I candidati alla selezione devono garantire che il dispositivo dal quale sosterranno la prova orale sia fornito di webcam (indispensabile per accertare l'identità del candidato), microfono, cuffie/altoparlanti e una connessione internet stabile.

Il colloquio verterà sulle competenze specifiche richieste dall'attività oggetto dell'incarico. Le indicazioni tecniche saranno fornite ai candidati via e-mail in tempo utile per l'espletamento del colloquio telematico.

Ai fini dell'identificazione e, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, ciascun candidato è tenuto, prima che il colloquio abbia inizio, a identificarsi, esibendo, via webcam, il medesimo documento di identità già trasmesso, in copia, come allegato alla domanda. La mancata comunicazione dell'indirizzo personale corretto, il mancato collegamento, l'irreperibilità del candidato nel giorno o all'orario stabilito o la mancata esibizione di valido documento identificativo ai sensi del capoverso precedente costituiscono cause di esclusione dalla procedura selettiva. Il Centro CISR dell'Università degli studi di Padova declina qualsiasi responsabilità per l'eventualità che ragioni di carattere tecnico impediscano il regolare svolgimento del colloquio orale. Si ricorda che le prove orali, anche quelle a distanza, sono pubbliche.

### **Curriculum**

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati.

### **Esito della valutazione**

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria. Al termine della procedura comparativa la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto esterno prescelto.

Al termine della procedura comparativa il responsabile della struttura provvederà a verificare la regolarità formale della procedura stessa e a conferire l'incarico.

### **Forma di contratto e compenso previsto**

Al termine della procedura, con il collaboratore esterno prescelto sarà stipulato un *contratto per prestazione di lavoro autonomo di tipo occasionale o professionale* della durata di 5 mesi, previa acquisizione dei dati necessari ai fini fiscali, assistenziali e previdenziali, nel rispetto del limite massimo annuale delle retribuzioni e degli emolumenti a carico della finanza pubblica e delle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.gs 14.3.2013, n. 33.

Tali dati dovranno essere forniti dal collaboratore esterno prescelto entro e non oltre il termine comunicato dall'amministrazione; decorso inutilmente tale termine l'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla stipula del contratto.

Non si potrà procedere alla stipula del contratto stesso qualora il soggetto esterno prescelto si trovi in condizioni di incompatibilità rispetto a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 25 della Legge n. 724/1994 che prevede che "al personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, che cessa volontariamente dal servizio pur non avendo il requisito previsto per il pensionamento di vecchiaia dai rispettivi ordinamenti previdenziali ma che ha tuttavia il requisito contributivo per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità previsto dai rispettivi ordinamenti, non possono essere conferiti incarichi

di consulenza, collaborazione, studio e ricerca da parte dell'amministrazione di provenienza o di amministrazioni con le quali ha avuto rapporti di lavoro o impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio".

Non si potrà procedere, altresì, alla stipula del contratto qualora il soggetto esterno prescelto abbia un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente al Dipartimento o alla struttura sede dell'attività da svolgere ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Il corrispettivo complessivo per la prestazione è determinato in **euro 4.580,00**. Al compenso saranno applicate le ritenute fiscali e, qualora dovute, le ritenute previdenziali previste dalla normativa vigente.

Per i/le collaboratori/trici in possesso di partita IVA, nel caso di assorbimento della prestazione all'attività professionale, al compenso saranno aggiunti l'IVA e il CPI, qualora dovuti, dedotta la ritenuta fiscale a norma di legge.

Il compenso dovuto sarà liquidato in due soluzioni, una dopo 4 mesi - previa presentazione dei risultati della costruzione dell'approccio metodologico, protocollo di intervista validato e piano delle interviste - e una al termine della prestazione - previa presentazione dei testi delle interviste effettuate, loro e codifica e analisi, e delle linee guida per un piano strategico - entro 30 giorni fine mese data ricevimento nota di prestazione/fattura, previa attestazione da parte del responsabile della struttura, per ogni quota del compenso, che la prestazione è stata regolarmente eseguita.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Ai sensi della vigente normativa saranno pubblicati sul sito di Ateneo i dati relativi all'incarico (nominativo del collaboratore, estremi del provvedimento di conferimento, oggetto dell'incarico, durata, compenso, i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali), nonché il *curriculum del collaboratore*.

### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto della normativa vigente.

### **Comunicazioni**

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università Ateneo all'indirizzo: <http://protocollo.unipd.it/albo/viewer> e inserito nel sito web del Dipartimento SPGI : <http://www.spgi.unipd.it> alla sezione Bandi – Procedure comparative e Avvisi di selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni in materia di conferimento di incarichi a soggetti esterni, nonché il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali a soggetti esterni all'Ateneo e le relative circolari, reperibili nel sito di Ateneo <http://www.unipd.it/universita/concorsi-selezioni-incarichi>.

Padova, 03 maggio 2021

Il Direttore del Centro CISR

Prof. Patrizia Messina  
